



MINERÍA, LOGÍSTICA E INDUSTRIA **NEWS LETTER**

Agosto 2025

En agosto, muchas industrias alcanzan su máxima demanda operativa. En MANEX sabemos que cada hora cuenta: un equipo completo y listo puede ser la diferencia entre cumplir un plazo o perder una oportunidad.

Este mes te traemos tendencias clave en minería, logística y construcción, actualizaciones de nuestros servicios y un caso real de cómo un cliente evitó una crisis de personal gracias a la anticipación.

NOVEDADES

Te contaremos todas las actualizaciones recientes en los sectores de minería, logística e industria, y te mantendremos al tanto de cómo pueden afectarte como empresa o como trabajador.

RR.HH.

Te encontrarás cómo un proceso de selección ágil y preciso puede evitar pausas en tu operación, y por qué tener una red activa de candidatos listos para empezar marca la diferencia.

ACTUALIZACIONES

Te actualizamos sobre todos los cambios que hemos hecho en nuestros servicios y cómo estas mejoras pueden ayudarte a contratar de forma más rápida, eficiente y segura.



MINERÍA:

¡Prepararse para lo imprevisible! En el norte de Chile, el invierno lleva sus desafíos. Este año, varias operaciones en Antofagasta y Tarapacá han debido reorganizar turnos completos en cuestión de horas.

Las compañías más preparadas están implementando **turnos espejo** (equipos

NOVEDADES DEL SECTOR

de reemplazo listos para rotar), capacitando personal en múltiples funciones para cubrir emergencias y manteniendo contratos con proveedores de RR.HH. que puedan activar personal certificado en menos de una semana.

📌 **¿Qué significa esto para ti?** Revisar tu plan de contingencia hoy te permitirá reaccionar sin detener producción. Evalúa qué cargos críticos necesitas tener pre- validados, y considera un banco de perfiles que incluya mecánicos, operadores de maquinaria y supervisores de seguridad listos para integrarse de inmediato.

LOGÍSTICA:

El adelanto de la temporada alta: En agosto, muchos centros de distribución ya empiezan a acumular inventario para la temporada de fin de año. Esto provoca una **demandada adelantada** de operarios de bodega, supervisores de despacho y conductores con licencia A4/A5. En zonas como Pudahuel, Quilicura y San Bernardo, ya se observa un aumento en la rotación por empresas que buscan asegurar talento antes del peak.

Las empresas que esperan a septiembre para contratar se enfrentan a salarios más altos, menor disponibilidad y procesos más lentos. Las más competitivas están cerrando contratos ahora y ofreciendo **inducciones cruzadas** para que el personal esté listo cuando llegue el alza de trabajo.

📌 **¿Qué significa esto para ti?** Si proyectas un aumento de carga en octubre o noviembre, inicia el reclutamiento en agosto. Esto te da margen para capacitar y fidelizar al personal antes de que otras empresas lo contraten.





RR.HH. CON IMPACTO

La Pre-Contratacion Inteligente:

En lugar de esperar a que el proyecto esté a punto de comenzar, empresas líderes están creando "bancos de talento" con perfiles verificados listos para iniciar. Este mes, ampliamos nuestra base con 110 nuevos perfiles en minería, logística y construcción, todos listos para integrarse a operaciones de inmediato.

Idea del mes: Invertir tiempo en agosto para pre-selecccionar trabajadores puede ahorrarte semanas de contratación en plena temporada alta.

NOVEDADES DEL SECTOR

CONSTRUCCIÓN:

El anuncio de licitaciones para obras viales, hospitales y plantas energéticas en distintas regiones generará una demanda sostenida de técnicos, operadores y supervisores especializados. Muchos de estos proyectos ya exigen conocimiento de herramientas como BIM, nociones de eficiencia energética y experiencia en construcción modular.

Las empresas que ya están ofertando en estas licitaciones están asegurando **contratos marco de personal** para evitar retrasos en la adjudicación. Esto incluye perfiles como topógrafos, soldadores certificados, jefes de obra y especialistas en control de calidad.

📌 **¿Qué significa esto para ti?**

Si tu empresa quiere participar en proyectos públicos o de gran escala, identifica los perfiles técnicos clave y asegúrate de tenerlos listos antes de la adjudicación. Esto aumenta tus probabilidades de ganar la licitación y de arrancar sin demoras.





¡ÉXITO CON MANEX!

Una empresa minera de tamaño medio en Antofagasta ganó un importante contrato y necesitaba con urgencia personal calificado para iniciar operaciones.

El desafío? Contratar a más de 30 personas —entre mecánicos, perforistas y supervisores de seguridad— en menos de dos semanas.

Los métodos tradicionales de reclutamiento no eran lo suficientemente rápidos. Fue entonces cuando confiaron en MANEX.



Actualizaciones de servicios

Este mes:

- Reducimos el **tiempo promedio de contratación de 12 días a 7 días por persona.**
- Incorporamos un módulo digital de inducción, **reduciendo el tiempo de incorporación en un 40%.**
- Sumamos **95 nuevos perfiles técnicos especializados** en mantenimiento industrial.
- Colocamos **50 operarios logísticos en 5 días** para un centro de distribución en Quilicura.



En **menos de 24 horas**, activamos nuestra red especializada en minería. Preseleccionamos candidatos, coordinamos entrevistas y gestionamos toda la documentación.

En **solo 9 días hábiles**, todas las posiciones fueron cubiertas con profesionales certificados.

¿El resultado? La operación inició a tiempo, se evitaron pérdidas, y el cliente estimó que se **ahorron más de \$400.000 USD en retrasos operativos.**





MANEX EST

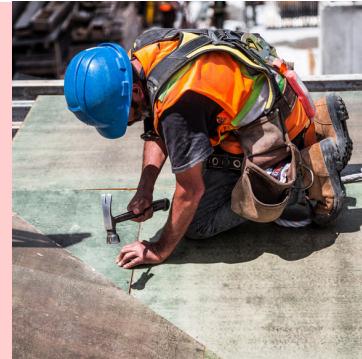
Agosto 2025



No te fíes solo de nuestra palabra:

Cliente del sector minero

“MANEX cumplió lo que prometió: personas de calidad, más rápido de lo que imaginamos. No son solo un proveedor, son un verdadero socio.”



Cliente del sector logístico

“Con MANEX, ahorramos más de \$12 millones CLP al trimestre y redujimos el tiempo de contratación en un 60%.”



Apoquindo 6410



<https://www.manexst.cl>



reclutamiento@manexst.cl



LO QUE APRENDIMOS ESTE MES:

Planificar la contratación antes del peak operativo no es un gasto: es una inversión que multiplica la capacidad de respuesta.

"La anticipación no solo ahorra tiempo, sino que crea oportunidades." - Founder de Manex



QUEREMOS ESCUCHARTE

¿Cuál es tu mayor desafío para contratar personal en temporada alta?

👉 Envíanos tu respuesta y la abordaremos en la próxima edición.

Escríbenos con tus ideas, sugerencias o preguntas. 📩
Escríbenos a administracion@manexst.cl 📲 O
mándanos un mensaje directo por LinkedIn

Tu opinión nos ayuda a mejorar. Gracias por ser parte de nuestra comunidad.

¿TIENES UN PROYECTO URGENTE?

Envíanos un correo. ¡En 24 horas ya podemos estar trabajando en tu requerimiento!

✉️ administracion@manexst.cl ✉️ reclutamiento@manexst.cl

¿Te gustaría recibir esta newsletter cada mes? ¡Suscríbete!

