

La mayoría de los problemas...

no comienzan en terreno. 



Selección incorrecta

La mayoría de los problemas comienzan mucho antes de que alguien ponga un pie en la faena. Un perfil mal asignado no solo afecta el desempeño. Genera errores operativos, sobrecarga a otros miembros del equipo y **aumenta el riesgo desde el primer turno.**



Falta de inducción

Sin una inducción clara y práctica, las personas entran a terreno sin comprender realmente el entorno operativo, los riesgos críticos ni cómo actuar frente a situaciones reales.

Esto aumenta la probabilidad de errores desde los primeros turnos.

Objetivos poco claros



Cuando no está claro:

01

QUÉ SE ESPERA

- Resultado concreto del trabajo
- Prioridades claras
- Responsabilidades definidas

02

CÓMO HACERLO

- Procedimiento correcto
- Secuencia de tareas
- Herramientas y recursos disponibles

03

CON QUÉ LÍMITES

- Qué no se puede improvisar
- Riesgos críticos que no se pueden asumir
- Cuándo detenerse y pedir apoyo

las decisiones inseguras aumentan.





Mala comunicación

Los cambios que no se comunican a tiempo, las suposiciones entre equipos y los mensajes incompletos generan confusión en terreno.

Cuando la información no llega de forma clara y oportuna, las personas toman decisiones con datos parciales, repiten errores y, muchas veces, asumen riesgos que podrían haberse evitado.

La falta de comunicación también es un riesgo operativo.





La prevención empieza antes

La prevención no comienza con un incidente ni cuando algo ya falló en terreno.

Empieza con decisiones correctas antes de la faena:

cómo se planifica,
a quién se asigna,
qué información se entrega
y cómo se prepara a las personas.

Cuando esa base es sólida, los riesgos disminuyen y la operación fluye de forma más segura y eficiente.

