

INDUSTRIA

30 DE JUNIO 2026



Junio: el mes para evaluar, ajustar y preparar lo que viene.

El cierre del primer semestre es una oportunidad

Junio marca el cierre del primer semestre, un momento clave para detenerse y evaluar el desempeño de la operación.

¿Se cumplieron los objetivos planteados a comienzos de año? ¿Qué procesos funcionaron bien? ¿Dónde existen oportunidades de mejora antes de enfrentar el segundo semestre?

Las empresas más competitivas no esperan a diciembre para hacer ajustes.

Aprovechan este momento para fortalecer sus equipos, optimizar procesos y prepararse para los desafíos que vendrán durante la segunda mitad del año.

En MANEX creemos que una buena planificación no termina cuando un proyecto comienza. Evoluciona constantemente para responder a un entorno que cambia día a día.

WWW.MANEXST.CL

Apoquindo 6410

<https://www.manexst.cl>reclutamiento@manexst.cl



MES DE OPTIMIZACIÓN MINERÍA – Preparación anticipada para el segundo semestre.

Junio marca el cierre del primer semestre, pero también el momento en que muchas compañías mineras afinan la planificación del segundo tramo del año.

En esta etapa se revisan indicadores de productividad, se ajustan presupuestos y se proyectan necesidades de personal para mantenimientos, nuevos contratos y continuidad operacional.

📌 ¿Qué significa esto para tu empresa?

La demanda por técnicos mecánicos, electromecánicos, soldadores y operadores especializados seguirá siendo alta durante los próximos meses. Anticipar los procesos de reclutamiento permitirá responder con mayor rapidez a los requerimientos del sector.

💡 **MANEX Insight:** Las empresas que preparan sus equipos con anticipación reducen tiempos de contratación y fortalecen su capacidad de respuesta frente a nuevos desafíos operacionales.

LOGÍSTICA – Ajustes clave para sostener la continuidad operativa.

En logística, junio suele ser un mes clave para revisar dotaciones, reorganizar turnos y preparar la operación para el aumento de actividad del segundo semestre. La eficiencia en bodegas, transporte y distribución sigue siendo fundamental para mantener la continuidad del servicio.

📌 ¿Qué significa esto para tu empresa?

Perfiles como operarios de bodega, conductores, encargados de despacho y personal de apoyo operativo continúan siendo altamente demandados. Planificar con anticipación ayuda a evitar quiebres en la cadena operativa.

💡 **MANEX Insight:** Contar con una estrategia de selección ágil permite cubrir vacantes críticas sin afectar la productividad ni los tiempos de entrega.



CONSTRUCCIÓN – Planificación y continuidad para nuevas etapas de obra.

En construcción, junio es un buen momento para revisar avances, reprogramar obras y preparar nuevas etapas de proyecto. Las empresas están enfocadas en asegurar cuadrillas confiables, cumplir plazos y responder a las exigencias de seguridad en terreno.

🔗 ¿Qué significa esto para tu empresa?

La necesidad de maestros, ayudantes, capataces y personal técnico especializado se mantiene activa. Una estrategia de reclutamiento oportuna puede marcar la diferencia en el cumplimiento de los cronogramas.

💡 **MANEX Insight:** Las empresas que anticipan sus necesidades de personal en construcción logran mayor estabilidad en obra y mejor continuidad en sus proyectos.



RR.HH. CON IMPACTO – ¿Tu operación está preparada para crecer?

LMuchas empresas tienen nuevos proyectos en carpeta.

La verdadera pregunta es:

¿Tu proceso de contratación está preparado para responder cuando llegue esa oportunidad?

- Crecer implica mucho más que incorporar personas.

Requiere procesos ágiles, candidatos validados y capacidad para aumentar dotaciones sin afectar la operación.

- Las compañías que preparan su talento con anticipación pueden iniciar proyectos con mayor rapidez y menor riesgo.

👍 En MANEX trabajamos constantemente fortaleciendo nuestra base de candidatos para responder cuando nuestros clientes más lo necesitan.



LO QUE ESTAMOS VIENDO EN TERRENO

Durante las últimas semanas hemos identificado tendencias comunes entre nuestros clientes:

- Mayor planificación anticipada de dotaciones.
- Crecimiento en la demanda por perfiles técnicos especializados.
- Requerimientos más exigentes en validación documental y experiencia en faena.
- Empresas que buscan socios estratégicos capaces de responder con rapidez y mantener la calidad de los procesos.

La tendencia es clara: hoy las organizaciones buscan mucho más que cubrir vacantes; buscan continuidad operacional y confianza en la ejecución.



LA VISIÓN MANEX - Reclutar antes de necesitar contratar

Uno de los aprendizajes más importantes que hemos obtenido trabajando junto a empresas mineras e industriales es que los mejores procesos de contratación comienzan mucho antes de que exista una vacante. Por eso en MANEX mantenemos procesos permanentes de búsqueda, evaluación y validación de talento técnico. Esto nos permite responder con rapidez cuando nuestros clientes enfrentan nuevos desafíos.

Esperar a que un proyecto sea adjudicado para recién iniciar la búsqueda de personal suele traducirse en mayores tiempos de respuesta, menor disponibilidad de perfiles especializados y mayor presión sobre la operación. La preparación siempre será más eficiente que la improvisación.



ACTUALIZACIONES MANEX

Junio ha sido un mes de consolidación para nuestros equipos y operaciones.

- Continuamos fortaleciendo nuestras bases de candidatos para proyectos mineros e industriales, ampliando nuestra red de operadores, técnicos mecánicos, electromecánicos y soldadores especializados.
- Seguimos apoyando a nuestros clientes en la incorporación de personal para operaciones en el norte de Chile, respondiendo a nuevos requerimientos con procesos ágiles y altos estándares de validación.
- Durante este período también hemos seguido fortaleciendo nuestros procesos internos de reclutamiento y coordinación operacional, permitiéndonos ofrecer respuestas cada vez más rápidas y eficientes.

Cada nuevo proyecto reafirma nuestro compromiso con una operación segura, ordenada y preparada para crecer.

MINERÍA EN DATOS

Chile continúa siendo el principal productor de cobre del mundo, aportando aproximadamente una cuarta parte de la producción mundial.

Esta posición mantiene una demanda constante por personal técnico especializado, particularmente en mantenimiento, operación de equipos y procesos industriales.

Para las empresas, esto significa que atraer y retener talento seguirá siendo uno de los principales desafíos para mantener la competitividad durante los próximos años.



PREPARARSE HOY ES AVANZAR MAÑANA

El segundo semestre no comienza en julio.

Comienza con las decisiones que tomamos hoy.

En MANEX seguiremos acompañando a nuestros clientes con soluciones ágiles, equipos preparados y un compromiso permanente con la continuidad operacional.



¿Tienes un proyecto urgente?

Podemos activarlo en 24 horas.

[✉ administracion@manexst.cl](mailto:administracion@manexst.cl)

[✉ reclutamiento@manexst.cl](mailto:reclutamiento@manexst.cl)

¿Te gustaría recibir esta newsletter cada mes?
¡Suscríbete!

