

INDUSTRIA

31 DE AGOSTO 2026



El tiempo también selecciona

En un proceso de selección, la empresa no es la única que está tomando una decisión. **El candidato también.**

Los buenos perfiles suelen moverse rápidamente, especialmente en sectores donde técnicos, operadores y profesionales especializados son requeridos por múltiples empresas al mismo tiempo.

Un proceso demasiado largo, requisitos poco claros o varios días sin comunicación pueden significar perder a un candidato que cumplía exactamente con lo que la operación necesitaba.

Por eso, el desafío no está simplemente en contratar más rápido. Está en **tomar mejores decisiones en menos tiempo.**

En MANEX trabajamos para reducir esa distancia entre la necesidad y la incorporación, combinando conocimiento del requerimiento, búsqueda activa, validación y una comunicación ágil durante todo el proceso.



Apoquindo 6410

<https://www.manexst.cl>reclutamiento@manexst.cl



El talento disponible también se mueve

MINERÍA – Perfiles especializados: una demanda que no espera

En minería, encontrar personal disponible no necesariamente significa encontrar personal adecuado. Técnicos mecánicos, electromecánicos, soldadores y operadores con experiencia en faena forman parte de un mercado laboral altamente especializado.

Cuando distintos proyectos necesitan perfiles similares al mismo tiempo, la capacidad de identificar, validar y movilizar candidatos rápidamente se vuelve especialmente relevante.

📌 ¿Qué significa esto para tu empresa?

Esperar a tener una vacante crítica para comenzar desde cero puede extender innecesariamente los tiempos de contratación.

💡 **MANEX Insight:** construir y mantener redes activas de talento permite reaccionar con mayor rapidez cuando aparecen nuevos proyectos o aumentos inesperados de dotación.

LOGÍSTICA – El peak de fin de año comienza a prepararse ahora

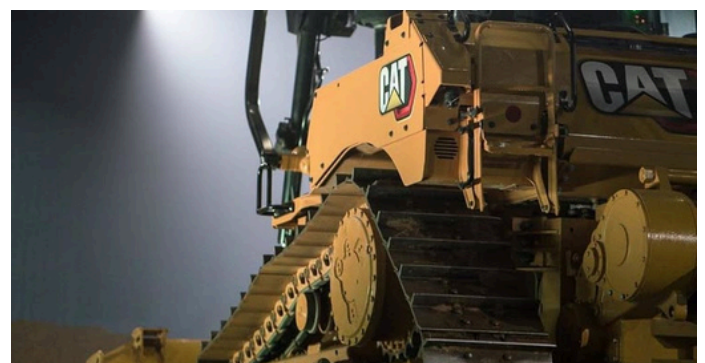
Cyber, Black Friday y Navidad todavía parecen lejanos, pero para las operaciones logísticas agosto es un buen momento para comenzar a proyectar capacidad.

Esperar hasta que aumente el volumen para definir las necesidades de personal puede generar procesos de contratación apresurados, sobrecarga de los equipos existentes y mayor dependencia de horas extra.

📌 ¿Qué significa esto para tu empresa?

Proyectar desde ahora turnos, volúmenes y cargos críticos permite identificar con anticipación dónde será necesario reforzar la operación.

💡 **MANEX Insight:** la planificación del peak no comienza cuando llegan más pedidos. Comienza cuando defines quiénes necesitarás para procesarlos.



CONSTRUCCIÓN - Disponibilidad no siempre significa idoneidad

En proyectos con plazos exigentes, cubrir una posición rápidamente puede parecer la prioridad. Sin embargo, incorporar un perfil que no cuenta con la experiencia necesaria puede generar reprocesos, rotación y nuevas búsquedas pocas semanas después.

🔗 ¿Qué significa esto para tu empresa?

La velocidad de contratación debe ir acompañada de una correcta definición del cargo y validación de experiencia.

💡 **MANEX Insight:** cubrir rápido una vacante tiene poco valor si necesitas volver a cubrirla poco después.



RR.HH. CON IMPACTO - ¿Tu proceso está haciendo que pierdas buenos candidatos?

Un buen candidato puede estar participando simultáneamente en varios procesos. Y aunque una oportunidad sea atractiva, la experiencia de selección también influye en su decisión.

Estas son algunas señales de que tu proceso podría estar generando fricción:

- Pasan varios días entre una etapa y otra.
- Los requisitos del cargo cambian durante la búsqueda.
- No existe claridad inicial sobre turno, renta o fecha de ingreso.

- La decisión final requiere demasiadas aprobaciones.
- El candidato pasa largos períodos sin información sobre el estado del proceso.

La solución no es eliminar evaluaciones ni reducir estándares.

Agilizar significa eliminar los tiempos que no agregan valor.

Un requerimiento claro, una comunicación constante y decisiones oportunas permiten proteger la calidad de la selección sin perder velocidad.

LA PREGUNTA MANEX:

¿Es mejor tener muchos candidatos o tener los candidatos correctos?

Una base con miles de currículums no garantiza una contratación rápida.

Para que una red de talento sea realmente útil debe estar actualizada, segmentada, validada y conectada con las necesidades reales de la operación.

Por eso, la búsqueda de talento no debería comenzar cada vez que aparece una vacante.

En MANEX trabajamos permanentemente nuestras redes de candidatos, identificando perfiles técnicos y operativos que puedan responder a futuros requerimientos.

Porque cuando surge una necesidad crítica, el tiempo dedicado antes de la vacante puede marcar la diferencia después.



ACTUALIZACIONES

MANEX - Crecer para responder mejor

Agosto encuentra a MANEX en una nueva etapa de crecimiento.

♦ Una comunidad que sigue creciendo

Este mes alcanzamos un nuevo hito: más de 3.000 personas ya forman parte de nuestra comunidad en LinkedIn, gracias a un crecimiento 100% orgánico que refleja el interés por MANEX y por los contenidos que compartimos sobre empleo, operaciones y servicios transitorios.

♦ Mayor capacidad de reclutamiento
Seguimos fortaleciendo nuestro equipo y nuestras bases de candidatos para responder a procesos simultáneos y requerimientos técnicos de mayor volumen.

♦ Nuevos desafíos de nuestros clientes

Las operaciones desarrolladas durante el año continúan generando nuevos requerimientos, ampliaciones de dotación y oportunidades para acompañar a nuestros clientes en proyectos mineros e industriales.

Cada avance tiene un objetivo común: responder mejor cuando nuestros clientes nos necesitan.



INSIGHT DEL MES - La rapidez sin precisión también tiene un costo

En selección, hablar de rapidez puede llevar a una conclusión equivocada: que un proceso más corto siempre es un proceso mejor. No necesariamente.

Contratar rápido sin entender correctamente el requerimiento puede generar incompatibilidad con el cargo, rotación temprana, nuevas horas destinadas a selección y, finalmente, comenzar el proceso nuevamente. Pero el extremo contrario también tiene un costo. Cuando una decisión tarda demasiado, los candidatos más atractivos pueden aceptar otras oportunidades.

Por eso, el verdadero desafío está en encontrar el equilibrio.

Requisitos claros. Comunicación ágil. Decisiones oportunas.

Estos tres elementos permiten avanzar rápidamente sin sacrificar la calidad de la selección.

En MANEX lo entendemos así: la velocidad importa, pero la precisión es lo que transforma esa velocidad en resultados.

CASO DE ÉXITO – Cuando cumplir genera una nueva solicitud

Uno de nuestros clientes nos planteó inicialmente un requerimiento de personal especializado para reforzar su operación.

Tras avanzar con las primeras incorporaciones y comprobar la capacidad de respuesta del equipo MANEX, el cliente decidió ampliar su solicitud y confiar en nosotros nuevas posiciones adicionales.

Para nosotros, ese segundo requerimiento representa algo incluso más importante que completar una vacante: demuestra que el servicio entregado generó confianza suficiente para seguir creciendo juntos.



“La respuesta de MANEX nos permitió avanzar con el requerimiento inicial de forma ordenada y, a partir de esos resultados, decidimos ampliar la dotación con ellos.”



LAS OPORTUNIDADES TAMPOCO ESPERAN



Las operaciones cambian. Los proyectos avanzan. Y el talento disponible se mueve. En este escenario, contar con procesos capaces de combinar rapidez, precisión y conocimiento del mercado laboral se convierte en una ventaja para cualquier organización.

En MANEX seguimos fortaleciendo nuestras redes, nuestros procesos y nuestro equipo para estar preparados cuando aparezca el próximo requerimiento. Porque encontrar personas es solo una parte del desafío.

Encontrar a las personas correctas, en el momento correcto, es lo que marca la diferencia.

Manex en cifras

3.000+

personas ya forman parte de nuestra comunidad en LinkedIn.

Desde los 1.000 seguidores en octubre de 2025, nuestra comunidad se ha triplicado de forma completamente orgánica.

Más que una cifra, representa una comunidad creciente de trabajadores, profesionales y empresas interesadas en conversar sobre talento, empleo y los desafíos reales de las operaciones.

Gracias por ser parte de ella.

