



Antes de solicitar una dotación, estas 4 definiciones hacen la diferencia

Una solicitud clara puede acelerar todo el proceso.

1.

Perfil
requerido

2.

Fecha real
de ingreso

3.

Condiciones
de turno/faena

4.

Documentación
o acreditaciones

Desliza 



01. PERFIL REQUERIDO

No basta con definir el nombre del cargo.

También importa precisar:

- Experiencia esperada
- Competencias técnicas
- Tipo de operación
- Nivel de autonomía
- Requisitos excluyentes

**Mientras más claro el perfil,
más precisa la búsqueda.**





02. FECHA REAL DE INGRESO

“Lo antes posible” no siempre es una fecha.

Definir cuándo debe incorporarse realmente la persona permite ordenar:

- Reclutamiento
- Validaciones
- Documentación
- Coordinación de ingreso

La urgencia se gestiona mejor cuando existe una fecha concreta.





/ 03 CONDICIONES DE TURNO/FAENA

La disponibilidad también depende de cómo se trabajará.

Antes de iniciar la búsqueda, conviene dejar claro:

- Sistema de turno
- Ubicación
- Jornada
- Traslados
- Alojamiento, si aplica
- Condiciones particulares de la faena

El ajuste operacional empieza antes de la selección.





04. DOCUMENTACIÓN O ACREDITACIONES

**Un buen perfil
puede quedar
detenido si los
requisitos aparecen
al final.**

Definir desde el comienzo:

- Licencias
- Certificaciones
- Exámenes
- Cursos
- Acreditaciones específicas

**Anticipar requisitos
evita retrasos posteriores.**



 CIERRE

Una solicitud clara no solo facilita el reclutamiento.

Acelera la respuesta
operacional.

Perfil + fecha + condiciones + documentación

**= un proceso mejor definido
desde el inicio.**

La velocidad también se construye
con información correcta.

