



La disponibilidad también es parte del perfil.

En operaciones con fechas concretas, no basta con que el perfil sea bueno en papel. También tiene que poder incorporarse.



Disponibilidad



Turnos



Ubicación



Incorporación



Desliza →



La experiencia y las competencias siguen siendo fundamentales.

Un perfil puede cumplir técnicamente con el cargo, pero si no puede responder a las condiciones reales de la operación, el ajuste no está completo.



Experiencia

Aporta contexto y conocimiento práctico del entorno operativo.



Competencias

Permiten ejecutar con calidad en situaciones reales.



Ajuste operativo

Combina experiencia y competencias con la realidad del cargo.

Seleccionar bien también implica mirar viabilidad.





No siempre basta con querer postular.

Cuando la operación tiene tiempos concretos,
la disponibilidad es clave.

Esto incluye:



Fecha posible de ingreso



Disponibilidad inmediata o programada



Compatibilidad con el plazo requerido

La disponibilidad también define el ajuste.





El contexto operativo también define el ajuste.

El perfil correcto también debe calzar con las condiciones reales del trabajo.

Importa considerar:



Sistema de turno



Jornada



Ubicación de la faena



Posibilidad real de traslado

El ajuste también depende del contexto.



04. CAPACIDAD DE INCORPORACIÓN

Incorporarse también es parte del perfil.

La incorporación posible también influye en la selección.

Antes de avanzar, importa revisar:



Documentación al día



Validaciones requeridas



Disponibilidad para iniciar el proceso



Condiciones para avanzar sin retrasos

Incorporarse también es parte de responder.



El perfil no se define solo por lo que sabe hacer.

También por su capacidad de responder a la operación.

Experiencia + competencias +
disponibilidad + condiciones reales
= mejor ajuste operacional

Cuando la operación tiene fechas y condiciones concretas, la disponibilidad también es parte del perfil.

